

Conditions d'utilisation du site DaJobs.be

Toute utilisation du site est subordonnée au respect des présentes Conditions générales. Vous reconnaissiez avoir pris connaissance des présentes Conditions générales d'utilisation et déclarez les accepter sans réserve, dès lors que vous utilisez et naviguez au sein du site de DaJobs s.a. (www.dajobs.be).

Informations enregistrées automatiquement

Votre utilisation du site web de DaJobs s.a. implique, sauf opposition de votre part, l'implantation de cookies dans votre ordinateur. Un « cookie » ne nous permet pas de vous identifier; en revanche, il enregistre des informations relatives à la navigation de votre ordinateur sur notre site (les pages que vous avez consultées, la date et l'heure de la consultation, etc.) que nous pourrons lire lors de vos visites ultérieures. La durée de conservation de ces informations dans votre ordinateur est de 24 heures.

Nous vous informons que vous pouvez vous opposer à l'enregistrement de « cookies » en configurant votre navigateur Internet. Dans ce cas, il se peut qu'il ne puisse bénéficier de la totalité des fonctions et des services proposés sur le présent site.

Droits et obligations des travailleurs et des chercheurs d'emploi

Dans l'exercice de ses activités d'emploi, DaJobs s'engage au respect des droits des travailleurs et des chercheurs d'emploi :

- [**Cliquez ici**](#) (ici pour la version NL) pour connaître les droits et obligations à Bruxelles suivant l'ordonnance du 14 juillet 2011.
- [**Cliquez ici**](#) pour connaître les droits et obligations en Flandre suivant le décret du 10 décembre 2010.

Accès

L'utilisateur est informé que le Site est accessible 24H sur 24 et 7 jours sur 7, à l'exception des cas de force majeure, difficultés informatiques ou difficultés des réseaux de télécommunications.

DaJobs s.a. met en oeuvre tous les moyens raisonnables à sa disposition pour assurer aux utilisateurs l'accès aux services proposés sur son site.

DaJobs s.a. peut interrompre sans préavis l'accès au site ou à une partie de celui-ci afin d'en assurer la maintenance ou d'y apporter des améliorations, en cas de force majeure, en cas de risque d'usage abusif ou de fraude, ou en

cas de survenance d'un événement hors de contrôle sans aucune obligation ni indemnisation quelconque suite à l'interruption de l'accès. Des modifications techniques pourront intervenir sans préavis de la part de DaJobs s.a.. En outre, DaJobs s.a. se réserve le droit d'arrêter définitivement le site web, sans délai, ni contrepartie de quelque nature que ce soit.

DaJobs s.a. ne peut être tenue responsable de toute panne de machine, coupure de ligne ou de courant, vol, effraction, erreur système ou tout autre événement échappant au contrôle raisonnable et qui rendrait les services proposés sur le site inaccessibles ou défectueux. DaJobs s.a. ne saurait être déclarée responsable d'une quelconque difficulté d'accès et d'utilisation du site web, et plus généralement, de toutes perturbations du réseau Internet, affectant l'utilisation du site web.

Sans préjudice du respect de la loi informatique, Fichiers et libertés, vous fournissez sous votre seule responsabilité les renseignements personnels permettant le bénéfice des services proposés au sein du site web qui nécessitent la collecte de ces renseignements.

DaJobs s.a. décline également toute responsabilité au titre d'éventuels virus qui se présenteraient sur ce site web.

Par conséquent, sauf négligence manifeste ou dol, DaJobs s.a. ne pourra être tenu pour responsable de dommages, dégâts, interruptions, défauts, vols, pertes, destructions ou modifications de données causés par l'accès illicite ou dans le but de nuire d'une tierce personne à son système informatique, à celui de DaJobs s.a. ou à celui d'un utilisateur, ou suite à un virus en provenance du site DaJobs s.a. de l'utilisateur ou du système informatique de DaJobs s.a. ou d'un utilisateur ni des dommages directs ou indirects pouvant en résulter.

Communication

La communication envoyée aux utilisateurs des services proposés sur ce site, qu'elle soit sous forme électronique ou postale, sera réputée reçue par l'utilisateur en personne.

Copyrights

Sauf mention contraire, textes, illustrations, données, bases de données, logiciels, noms, appellations commerciales et noms de domaines, marques et logos sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. Une autorisation préalable écrite est requise pour l'utilisation ou pour la reproduction de ces informations.

DaJobs s.a. se réserve tous les droits de propriété intellectuelle sur son site portail.

Liens hypertexte

Ce site web contient des liens hypertexte vers des sites web appartenant à des tiers. DaJobs s.a. ne peut nullement être tenu responsable de la fiabilité de ces liens ni contenu des sites auquel ces liens revoient. L'insertion de liens sur le site n'implique en aucune manière une approbation implicite de DaJobs s.a. quant au contenu de ces sites tiers.

Modifications du site et des conditions générales applicables

DaJobs s.a. se réserve le droit de modifier à tout moment les présentes Conditions générales d'utilisation ou les règles concernant l'utilisation de son site web. Chaque nouvelle version des présentes Conditions générales sera mise en ligne sur le site web de DaJobs s.a.. Vous êtes tenu de consulter régulièrement ces Conditions générales d'utilisation. Le fait de continuer à utiliser le site web après toute modification des conditions générales d'utilisation entraîne votre acceptation des modifications des Conditions générales.

Droit applicable et tribunaux compétents

Le site est géré par au siège de DaJobs s.a., Galerie de la Porte Louise 203 à 1050 Bruxelles et est soumis au droit belge. En cas de conflit, les tribunaux de Bruxelles sont seuls compétents.

Dispositions générales

Si une quelconque disposition de ces Conditions Générales s'avérait illégale, nulle ou inapplicable pour quelque raison que ce soit, cette disposition sera considérée comme divisible et les autres dispositions de ces Conditions Générales n'en seront pas affectées.