

Verklaring met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens van uitzendkrachten en kandidaat- uitzendkrachten

Vanaf 25 mei 2018 zullen uw persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming¹ (GDPR in het Engels).

De NV DaJobs is de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens van bij uw inschrijving en houdt zich aan de verplichtingen voorgeschreven door de GDPR.

Deze verklaring bevat een volledige toelichting met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens alsook met betrekking tot uw rechten.

INHOUD

- I. Verwerkingsverantwoordelijke**
- II. Coördinaten van de Data Protection Officer**
- III. Minderjarigen**
- IV. De doeleinden en rechtsgronden voor de gegevensverwerking: waarom verwerkt DaJobs uw gegevens?**
- V. De gegevens die worden verzameld en verwerkt**
- VI. De modaliteiten van de gegevensverwerking: hoe worden uw gegevens verwerkt?**
- VII. De bewaartermijn van de persoonsgegevens: hoelang worden uw gegevens bewaard?**
- VIII. Gegevensoverdracht: aan wie worden uw gegevens overgedragen?**
- IX. De rechten van de betrokken persoon**
- X. Opvolging en wijzigingen van deze Verklaring van gegevensverwerking**

I Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke is de onderneming die u vraagt uw persoonsgegevens mee te delen en de doeleinden van de verwerking bepaalt.

De verwerkingsverantwoordelijke is :

DaJobs NV

Maatschappelijke zetel: Louizapoortgalerij 203/5, 1050 Brussel

BTW.: BE0400523292

RPR.: Brussel

¹ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens.
Verklaring: versie 16/01/2025

II De coördinaten van de Data Protection Officer

De Data Protection Officer (DPO) is één van de contactpersonen bij de toepassing van deze verklaring. Hij/zij kan gecontacteerd worden op het volgende adres: dpo@dajobs.be.

III Minderjarigen

DaJobs is verheugd ook de (meest) jeugdige personen te onthalen en haar diensten aan hen aan te bieden, meer bepaald door middel van overeenkomsten voor studentenarbeid. Deze tekst gaat over jouw rechten in verband met de persoonsgegevens die we verzamelen en verwerken bij jouw inschrijving bij DaJobs. Je ouders of wettelijke vertegenwoordiger (voogd) moeten akkoord gaan met jouw inschrijving. Aarzel niet om je vragen te stellen of uitleg te vragen over je rechten bij de verwerking van de persoonsgegevens aan jouw ouders, de consulenten bij DaJobs of aan onze Data Protection Officer.

IV De doeleinden en rechtsgronden voor de verwerking

DaJobs verzamelt en verwerkt uw persoonsgegevens om verschillende handelingen te kunnen verrichten die noodzakelijk zijn bij een tewerkstelling: het gaat meer bepaald om de begeleiding bij de zoektocht naar een betrekking, het onderzoeken en selecteren van uw kandidatuur om haar voor te stellen aan klanten, het sluiten van een of meer uitzendarbeidsovereenkomsten, het beheer van uw uitzendarbeidsovereenkomsten, het klantenbeheer.

De verzameling en verwerking van uw persoonsgegevens bij DaJobs hebben als wettelijke grondslag:

- De toestemming die u ons hebt gegeven (vb. u overhandigt ons uw cv en vraagt ons om uw inschrijving als kandidaat – artikel 6,1,a) van de GDPR);
- Om de noodzakelijke handelingen uit te voeren die de overeenkomst voorafgaan en bij het beheer van de uitzendarbeidsovereenkomsten (artikel 6,1 b) van de GDPR);
- Om de wettelijke verplichtingen na te leven, in het bijzonder in verband met uw zoektocht naar een betrekking, de tewerkstelling en het beheer van uw uitzendarbeidsovereenkomsten (artikel 6,1,c) van de GDPR);
- Om acties en campagnes ten uitvoer te leggen die DaJobs op gerechtvaardigde wijze mag nastreven in het kader van zijn commerciële activiteiten (gerechtvaardigd belang – artikel 6,1,f van de GDPR);
- Om gevallen van fraude en misbruik op te sporen (gerechtvaardigd belang – artikel 6,1, f van de GDPR);
- Om een wettelijke verplichting tegenover de bevoegde autoriteiten na te leven (in het bijzonder de inspectiediensten, RVA ...) (artikel 6,1,c van de GDPR);
- Om de rechten van DaJobs NV op vordering en verdediging in rechte uit te oefenen (gerechtvaardigd belang – artikel 6,1,f van de GDPR).

V De gegevens die worden verzameld en verwerkt

Om de te stellen handelingen (zie artikel IV hierboven) uit te voeren is het nodig uw persoonsgegevens te verzamelen en te verwerken. Deze gegevens worden verzameld op verschillende tijdstippen tijdens de precontractuele en contractuele relatie en het type en aantal verzamelde gegevens is afhankelijk van de maatregel die moet worden uitgevoerd.

V.1 Gegevens met betrekking tot identificatie

- a)** Uw burgerlijke staat: het betreft meer bepaald naam, voornaam, geslacht, geboortedatum, rijksregisternummer, staat van alleenstaande, getrouwde persoon, gescheiden persoon, enz...
- b)** Uw contactgegevens: het betreft meer bepaald uw domicilie- of verblijfadres, vast en mobiel telefoonnummer, emailadressen, enz...
- c)** De nationaliteit: dit gegeven is nodig voor een tewerkstelling (al dan niet vereiste van arbeidskaart),
- d)** Gegevens met betrekking tot uw familiale situatie: meer bepaald het bestaan van kinderen ten laste, al dan niet uitoefening van een beroep door de echtgenoot/echtgenote (toepassing van fiscale wetgeving en toekenning van bepaalde voordelen),
- e)** Vermeldingen die op wettelijke identiteitsdocument staan: meer bepaald, de identiteitskaart, paspoort, arbeidskaart, verblijfstitel.

V.2 De gegevens met betrekking tot vaardigheden en beroepservaring

- a)** Het gaat om de gegevens die u aanbrengt op uw cv in verband met uw diploma's, verworven competenties, talenkennis, bedrijven waar u hebt gewerkt;
- b)** Het gaat ook om cognitieve en gedragscompetenties die zijn vermeld op uw cv of tot uiting zijn gekomen tijdens competentietests, persoonlijkheidstests en tijdens gesprekken met de consultants van de NV DaJobs.

V.3 Gegevens met betrekking tot een administratieve of sociale toestand

- a)** Het gaat om gegevens in verband met de verschillende statuten als werkzoekende, werkloze, gerechtigde op sociale steun, de inschrijving bij specifieke agentschappen (zoals het VAPH)... deze gegevens zijn nodig om de voordelen te beheren verbonden aan deze verschillende situaties;
- b)** Uw bankgegevens (voor de overschrijving van uw verloning).

V.4 De gegevens vermeld op uw cv

De kandidaat en de uitzendkracht maken spontaan en vrijwillig hun cv over aan DaJobs NV.

De NV DaJobs mag alle gegevens vermeld op uw cv verzamelen en verwerken (vb. uw hobby's, ervaringen als vrijwilliger...), uw foto aangehecht op uw cv.

V.5 De gegevens met betrekking tot uw inschrijving bij DaJobs en uw zoektocht naar een betrekking

a) Het gaat om de gegevens die u meedeelt aan de consultants van DaJobs en van belang of noodzakelijk zijn om u uitzendopdrachten voor te stellen. Voorbeeld: uw voorkeur op gebied van functies, geografische zone waarbinnen u wilt werken, activiteitssector, enz...

b) Het gaat om alle berichten die met u werden uitgewisseld bij uw inschrijving en in het kader van de voorgesteld uitzendopdrachten ongeacht het gebruikte communicatiemiddel (vb. emailadres, sms...).

V.6 De gegevens met betrekking tot het sluiten en het beheer van uitzendarbeidsovereenkomsten

Het betreft alle gegevens van belang voor het sluiten en beheren van de uitvoering en de termijn van uw contracten. Het kan meer bepaald gaan om financiële gegevens (bedrag van het loon, belastingtarief...), de jobtitel, de arbeidstijd, het gezondheidsbeoordelingsformulier opgesteld door de arbeidsgeneesheer, de opmerkingen van de gebruikers waarvoor u hebt gewerkt, evaluatienota's met betrekking tot uw prestaties, enz...

VI. De modaliteiten van de gegevensverwerking

Uw persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt met gebruik van informaticatools en door fysieke personen (in het bijzonder de consultants van DaJobs).

De leden van het personeel van de NV DaJobs verwerken uw persoonsgegevens om het vooropgestelde doeleinde te bereiken (vb. uw kandidatuur voorstellen aan klanten) en de toegang tot uw gegevens is beperkt tot de personen die betrokken zijn bij de uit te voeren verwerking.

De verwerking van persoonsgegevens met oog op de analyse van uw cv, de selectie van uw kandidatuur en het voorstellen van betrekkingen houdt een menselijke en geïndividualiseerde benadering in. Geen enkele beslissing van (pre)selectie en jobaanbieding wordt genomen uitsluitend op basis van een geautomatiseerde verwerking.

Het type programma en het aantal programma's, en de IT-applicaties die worden gebruikt om uw gegevens te verwerken zijn afhankelijk van de huidige technologische middelen en kunnen evolueren.

In vele gevallen worden uw gegevens meegedeeld aan derden wiens tussenkomst noodzakelijk is en soms ook onontbeerlijk om het doeleinde te bereiken (bijvoorbeeld, mededeling van uw cv aan gebruikers met oog op een betrekking) (zie hierna – overdracht van gegevens).

VII De bewaartermijn van uw gegevens

Uw gegevens worden bewaard tijdens de totale duur nodig voor het bereiken van de doelstellingen waarvoor ze werden verzameld en verwerkt.

Van zodra u minstens één uitzendopdracht hebt uitgevoerd, hebben we de wettelijke verplichting uw gegevens te bewaren voor een duurtijd die overeenkomt met verschillende wettelijke bewaartermijnen. In principe bedragen die termijnen 5 of 7 jaar (RSZ, RVA en belastingwetgeving).

De bewaartermijn van persoonsgegevens kan ook overeenstemmen met wettelijke verjaartermijnen of langer, wanneer een onderzoek, klacht of gerechtelijke maatregelen ten uitvoer werden gelegd.

VIII Gegevensoverdracht

De verzamelde en verwerkte persoonsgegevens worden meegedeeld aan of toegankelijk gemaakt voor derden om verschillende doeleinden te bereiken (doeleinden – zie hierboven, de doeleinden en rechtsgronden voor de verwerking).

Het type gegevens en het aantal dat aan derden wordt meegedeeld is beperkt tot hetgeen noodzakelijk is voor het bereiken van het doeleinde. De derden die uw gegevens verwerken zijn gehouden tot een verplichting van vertrouwelijkheid en beveiliging.

Wanneer de derden verwerkers zijn, is er een verwerkersovereenkomst afgesloten tussen de NV DaJobs en de verwerker die de verplichtingen van de verwerker vastlegt in verband met de verwerking van uw gegevens.

Wanneer het noodzakelijk is voor het bereiken van een doeleinde en/of wanneer het wordt opgelegd door een wettelijke bepaling, zullen uw gegevens worden meegedeeld aan of toegankelijk worden gemaakt voor volgende derden;

- Aan klanten die u zouden kunnen tewerkstellen in een functie waarvoor u ons hebt verzocht u te begeleiden in het kader van uw zoektocht naar een betrekking, onder meer voor volgende doeleinden (niet-limitatieve lijst): het aanmaken van een toegangspas, het eventueel ter beschikking stellen van een bedrijfsvoertuig door de gebruiker, toegang (met registratie) tot de fysieke en/of digitale locaties van de gebruiker, etc.
- Aan de mede-contractanten van de klanten gebruikers bij wie u zou kunnen tewerkgesteld worden;
- Aan dienstverleners die zijn belast met de berekening en de toekenning van loonvoordelen (sociaal secretariaat, uitgiftebedrijf van maaltijdcheques, ecocheques, bevoegd Sociaal Fonds...);

- Aan dienstverleners actief in het domein van de Human Resources in de ruime zin: opleidingsorganisaties, preventieadviseur, arbeidsgeneesheer, arbeidsongevallen-verzekeraars...,
- Aan verleners van informaticadiensten in de ruime zin die worden afgenomen door de NV DaJobs (hosts, leveranciers van verschillende programma's, onderhoud van IT-installaties,...),
- Aan instellingen van de Staat, de gewesten en gemeenschappen bevoegd om de persoonsgegevens op te vragen in het kader van hun opdrachten: sociale inspecties, RVA, RSZ, belastingdienst, enz...;
- Aan de bevoegde publieke autoriteiten wanneer ze deze gegevens verzoeken in het kader van hun opdrachten: arbeidsauditoraat, politie...
- Aan professionele volmachthouders die bekleed zijn met de nodige titels: advocaten, schuldbemiddelaars, uw vakbond, uw ziekenfonds...

Uw gegevens worden niet overgedragen buiten de Europese Unie.

IX Rechten van de betrokken persoon

Uw gegevens worden verzameld en verwerkt door de NV DaJobs om de nagestreefde doeleinden te bereiken, en in het bijzonder met oog op een tewerkstelling. Indien u ons uw gegevens of bepaalde gegevens niet wenst over te maken, kunnen wij het vooropgestelde doeleinde niet bereiken (bijvoorbeeld, uw kandidatuur aan een klant voorstellen en u een betrekking voorstellen). Het verzamelen van de gegevens die wij bij u opvragen is dus steeds noodzakelijk om de doeleinden te behalen en om de wettelijke verplichtingen in verband met de selectie en de arbeidsverhouding na te leven.

De uitoefening van de hierna vermelde rechten moet schriftelijk worden verzocht:

- Aan het emailadres gdpr@dajobs.be.
- Ofwel per brief aan het adres van het JobCenter waar u bent ingeschreven,
- Ofwel per brief aan het adres van de zetel van de NV DaJobs.

Om de vertrouwelijkheid van uw gegevens te bewaren, kan de NV DaJobs een identiteitscontrole uitvoeren van de persoon die de gegevens aanvraagt alvorens over te gaan tot mededeling van de gegevens en de gevraagde handeling.

IX.1 Recht op inzage

U hebt het recht te vragen welke de persoonsgegevens zijn die u betreffen die we verwerken en voor welke doeleinden. Deze informatie wordt u bij voorkeur via een elektronisch bericht meegedeeld en via elektronische verzending. Indien u niet beschikt

over een elektronisch mailadres, of op uitdrukkelijk verzoek, wordt de info u meegedeeld per postbrief.

IX.2 Recht op rectificatie

U hebt het recht om de rechtzetting te vragen van de gegevens die u betreffen en die incorrect zijn. U kan eveneens vragen gegevens aan te vullen wanneer ze niet volledig zijn.

De uitoefening van dit recht mag afhankelijk worden gesteld van het voorleggen van een ad hoc bewijsstuk indien nodig (bijvoorbeeld, u verklaart 5 kinderen ten laste te hebben in plaats van de eerder doorgegeven 3).

IX.3 Recht op gegevenswissing (« recht om vergeten te worden »)

U hebt het recht om de uitwissing van uw gegevens te vragen wanneer bepaalde motieven zijn vervuld.

A Uitoefening van dit recht door kandidaten (zonder voorstel van betrekking)

De kandidaten die bij DaJobs zijn ingeschreven en aan wie nooit een betrekking of arbeidsovereenkomst werd voorgesteld, mogen de uitwissing van hun gegevens vragen op basis van volgende motieven:

- Ze hebben beslist geen beroep meer te doen op de diensten van de NV DaJobs om de doeleindes waarvoor ze hun gegevens hadden meegedeeld te bereiken;
- Hun gegevens werden op onwettelijke wijze verwerkt.

B Uitoefening van dit recht door kandidaat (met voorstel van betrekking)

Van zodra u minstens één voorstel van betrekking en/of arbeidsovereenkomst hebt ontvangen, hebben wij de verplichting uw gegevens te bewaren om de voldoen aan onze wettelijke plichten. Deze gegevens zullen worden verzameld gedurende de tijd die overeenstemt met de toepasselijke wettelijke termijnen.

C Uitoefening van dit recht door de uitzendkrachten

De uitzendkrachten die arbeid verrichten bij klanten van de NV DaJobs zijn werknemers van DaJobs.

Van zodra u tenminste één uitzendopdracht uitvoert, hebben wij de wettelijke verplichting uw gegevens te bewaren gedurende de tijd die overeenstemt met de verschillende toepasselijke wettelijke termijnen. In principe bedragen die termijnen 5 of 7 jaar (RSZ, RVA, belastingswetgeving).

De bewaartermijn van persoonsgegevens kan ook overeenstemmen met wettelijke verjaartermijnen of langer, wanneer een onderzoek, klacht of gerechtelijke maatregelen ten uitvoer werden gelegd.

In elk geval is het recht op gegevenswissing niet van toepassing wanneer de verwerking noodzakelijk is:

- Voor de naleving van wettelijke verplichtingen of voor de uitvoering van een publieke opdracht waarmee DaJobs door een openbare autoriteit is belast,
- Voor statistische doeleinden,
- Voor de vaststelling, de uitoefening en de verdediging van rechten in rechte.

IX.4 Recht van bezwaar

U hebt het recht om u te verzetten tegen het gebruik van uw gegevens voor doeleinden van directe marketing.

U kan zich verzetten tegen de verwerking van uw gegevens wanneer deze verwerking tot doel heeft het verwezenlijken van acties en campagnes die DaJobs op gerechtvaardigde wijze mag uitvoeren in het kader van haar commerciële activiteiten. Niettemin mag DaJobs in dergelijk geval uw gegevens blijven verwerken omwille van legitieme en dwingende motieven die de voorrang hebben op uw verzoek alsook voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van haar rechten in rechte.

IX.5 Recht op overdraagbaarheid van persoonsgegevens

U hebt het recht uw persoonsgegevens te ontvangen in een gestructureerd formaat, dat gangbaar wordt gebruikt en leesbaar is door een machine.

IX.6 Recht op beperking van de verwerking

U kan vragen aan de NV DaJobs om de verwerking van uw gegevens voor de toekomst tijdelijk te beperken in volgende gevallen:

- U betwist de juistheid van een gegeven;
- U beschouwt de verwerking als onwettig maar u wenst voorlopig niet de uitwissing van het gegeven;
- De verwerking is niet langer noodzakelijk voor het behalen van de doeleinden maar u hebt de gegevens nodig voor de vaststelling of de uitoefening van uw rechten in rechte.

De beperking van de verwerking houdt in dat uw gegevens niet langer worden verwerkt maar slechts worden bewaard tenzij andersluidend verzoek van u wentwege.

De beperking van de verwerking is tijdelijk en de verwerkingsverantwoordelijke stelt u op de hoogte vooraleer de beperking van de verwerking wordt opgeheven.

IX.7 Recht om klacht in te dienen

DaJobs stelt alles in het werk om uw vragen in verband met de uitoefening van uw rechten te beantwoorden.

U beschikt over het recht om een beroep in te dienen bij de bevoegde Belgische toezichthoudende autoriteit.

Gegevensbeschermingsautoriteit

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel

+32 (0)2 274 48 00

contact@apd-gba.be

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger>

X Opvolging en wijzigingen aan deze verklaring

De NV DaJobs behoudt zich het recht voor om op elk moment huidige Verklaring met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens aan te passen volgens de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Elke nieuwe versie van de Verklaring met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens zal ter beschikking worden gesteld op onze website en/of elke andere applicatie.

Indien wij van plan zijn uw persoonsgegevens voor andere doeleinden te gebruiken dan waarvoor ze werden verzameld en uw toestemming vereist is voor deze nieuwe verwerkingen, zullen wij u hier voorafgaandelijk om verzoeken overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Verklaring: versie 05/01/2025